

แบบฟอร์ม คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำหรับหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน

ชื่อหน่วยงาน / กลุ่มงาน / งาน : กองประชาสัมพันธ์และกิจการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิสัยทัศน์ : สร้างภาพลักษณ์ ผลิตสื่อ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเชิงรุกสู่สากล

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ รวม
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
ส่วนที่ 1 ยุทธศาสตร์/งานหรือภารกิจหลักของหน่วยงาน					60.00		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ โดยจัดสรรทรัพยากรและเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล					30.00		
เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 1.1 : การผลิตสื่อและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นไปอย่างทั่วถึง							
	ตัวชี้วัด 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	5	3	5	3.00	ผอ	สินีนากู
	ระดับ 1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร						
	ระดับ 2 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร						
	ระดับ 3 มีการจัดทำระบบการสืบค้นฐานข้อมูลการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อหลากหลาย						
	ระดับ 4 มีการจัดกิจกรรมการ/โครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกอย่าง ครอบคลุมทุกพันธกิจ						
	ระดับ 5 มีการประเมินผล ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย						
	ตัวชี้วัด 1.1.2 ระดับความสำเร็จของการประสานงานเครือข่ายความสัมพันธ์ของศิษย์เก่า	5	3	5	3.00	ผอ	จุฑามาศ
	ระดับ 1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานสานสัมพันธ์เครือข่ายศิษย์เก่า						
	ระดับ 2 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อการสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ศิษย์เก่า						
	ระดับ 3 มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า						
	ระดับ 4 มีการจัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์						
	ระดับ 5 มีการประเมินผล ติดตาม และสรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย						
	ตัวชี้วัด 1.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์	5	3	5	2.00	ผอ	ธานีรินทร์

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ รวม
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	ระดับ 1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเว็บไซต์ ระดับ 2 มีการจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ ระดับ 3 มีการประเมินผล การพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ ระดับ 4 มีการปรับปรุง/แก้ไขเว็บไซต์สากล ตามข้อเสนอแนะตามความเหมาะสม ระดับ 5 มีการรายงานการพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์ต่อ ผู้บริหาร						
เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 1.2 : ผลิตภัณฑ์และรายการที่หลากหลายมีมาตรฐาน							
	<b>ตัวชี้วัด 1.2.1 ผลผลิตของรายการ มีความหลากหลายทั้งประเภทเนื้อหาและรูปแบบ เป็นที่ยอมรับของสังคม</b> ระดับ 1 มีการแต่งตั้งผู้ผลิตรายการแต่ละรายการ ระดับ 2 มีการจัดทำแผนงานผลิตรายการ ระดับ 3 มีการจัดทำผังรายการ ระดับ 4 ดำเนินการตามกระบวนการ/แผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ระดับ 5 มีการติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงาน	5	3	5	2.00	ผอ	แสนศักดิ์
เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 1.3 : มหาวิทยาลัยต้องเป็นที่พึ่งในการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนของสังคมและชุมชนในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ							
	<b>ตัวชี้วัด 1.3.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน นิสิต และประชาชนทั่วไป ในด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาอาเซียนหรือศิลปวัฒนธรรม หรือสังคม หรือเศรษฐกิจและการเมือง (มมส 3.2.1.1)</b> ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง	5	3	5	5.00	ผอ	ศิริเอมอร

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ รวม
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	<p>ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน</p> <p>- มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือหลักเกณฑ์หรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมฯ</p> <p>ระดับ 3 - มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด</p> <p>ระดับ 4 มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 3.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน นิสิต และประชาชนทั่วไป ในด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาอาเซียนหรือศิลปวัฒนธรรม หรือสังคมหรือเศรษฐกิจ และหรือการเมือง ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาตามปฏิทินที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ประสานงานกับสำนักศึกษาทั่วไปในการดำเนินงาน)</p> <p>ระดับ 5 มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 3.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน นิสิต และประชาชนทั่วไปในด้านภาษาอังกฤษหรือภาษาอาเซียนหรือศิลปวัฒนธรรม หรือสังคมหรือเศรษฐกิจ และหรือการเมือง ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ครบถ้วน และถูกต้อง ตามเกณฑ์การประเมินผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ประสานงานกับสำนักศึกษาทั่วไปในการดำเนินงาน)</p>						
เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 1.4 : มหาวิทยาลัยต้องมีรูปแบบการจัดกิจกรรมทางวิชาการและกิจกรรมสาธารณะเชิงรุกเพื่อ ให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและ							
	<p>ตัวชี้วัด 1.4.1 ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา การวิจัย/การบริการวิชาการ/การบริหารจัดการองค์กร จากองค์กรระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง (ระดับมหาวิทยาลัย คณะไม่ต้องดำเนินการแต่ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)</p>	5	3	5	5.00	ผอ ส่วนที่ 2	ศิริเอมอร
	<p>ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ</p> <p>- มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง</p>						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน		เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
			ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีแผนการพัฒนาสถาบันสู่สากล						
	ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						
	ระดับ 4	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 6.1.1.1 ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา การวิจัย/การบริการวิชาการ/การบริหารจัดการองค์กร จากองค์กรระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาตามปฏิทินที่มหาวิทยาลัยกำหนด						
	ระดับ 5	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 6.1.1.1 ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา การวิจัย/การบริการวิชาการ/การบริหารจัดการองค์กร จากองค์กรระดับนานาชาติ ไม่น้อยกว่า 4 แห่ง ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ ครบถ้วน และถูกต้อง ตามเกณฑ์การประเมินผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด						
	ตัวชี้วัด 1.4.2 ระดับความสำเร็จของการมีอาจารย์/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมงานสอน และ/หรือแลกเปลี่ยนการทำงานวิจัย (มมส 6.1.2.1)		5	3	5	5.00	ผอ	ศิริเอมอร
	ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมฯ						
	ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน		เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
			ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
ระดับ 4	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 6.1.2.1 ระดับความสำเร็จของการมีอาจารย์/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อ มาร่วมงานสอน และ/หรือแลกเปลี่ยนการทำงานวิจัย ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาตามปฏิทินที่มหาวิทยาลัยกำหนด							
ระดับ 5	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 6.1.2.1 ระดับความสำเร็จของการมีอาจารย์/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อ มาร่วมงานสอน และ/หรือแลกเปลี่ยนการทำงานวิจัย ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ครบถ้วน และถูกต้อง ตามเกณฑ์การประเมินผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด							
ตัวชี้วัด 1.4.3 ระดับความสำเร็จของการเป็นหรือร่วมเป็นเจ้าของจัดประชุมวิชาการหรือสัมมนา หรือฝึกอบรมทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ			5	3	5	5.00	ผอ	ศิริเอมอร
ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง							
ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมฯ							
ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด							
ระดับ 4	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 6.1.3.1 ระดับความสำเร็จของการเป็นหรือร่วมเป็นเจ้าของจัดประชุมวิชาการหรือสัมมนา หรือฝึกอบรมทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาตามปฏิทินที่มหาวิทยาลัยกำหนด							
ระดับ 5	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 6.1.3.1 ระดับความสำเร็จของการเป็นหรือร่วมเป็นเจ้าของจัดประชุมวิชาการหรือสัมมนา หรือฝึกอบรมทางวิชาการในระดับชาติหรือนานาชาติ ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ครบถ้วน และถูกต้องตามเกณฑ์การประเมินผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด							

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน		เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
			ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในที่สอดคล้องตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อ การเปลี่ยนแปลง						30.00		
เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 2.1 : มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามอัตลักษณ์ ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย								
	ตัวชี้วัด 2.1.1 ระดับความสำเร็จของคณะ/หน่วยงานที่มีแผนกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัย		5	3	5	5.00	ผอ	อรรถพล
	ระดับ 1	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 1.1 ได้ 1-3 ข้อ						
	ระดับ 2	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 1.1 ได้ 4-6 ข้อ						
	ระดับ 3	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 1.1 ได้ 7-8 ข้อ						
	ระดับ 4	ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2557 มีคะแนนต่ำกว่า 4.51						
	ระดับ 5	ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2557 มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.51						
	ตัวชี้วัด 2.1.2 ระดับความสำเร็จของคณะ/หน่วยงานที่มีการดำเนินงานการบริหารจัดการความเสี่ยงผ่านเกณฑ์ ระดับดี (4.00) ขึ้นไป		5	3	5	5.00	ผอ	อรรถพล
	ระดับ 1	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.4 ได้ 1-3 ข้อ						
	ระดับ 2	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.4 ได้ 4 ข้อ						
	ระดับ 3	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.4 ได้ 5 ข้อ						
	ระดับ 4	มีผลการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง ต่ำกว่า 4.00						
	ระดับ 5	มีผลการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง ไม่น้อยกว่า 4.00						
	ตัวชี้วัด 2.1.3 ระดับความสำเร็จของคณะที่มีการนำการจัดการความรู้ไปใช้ในการพัฒนาองค์กร		5	3	5	4.00	ผอ	อรรถพล
	ระดับ 1	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 1-3 ข้อ						
	ระดับ 2	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 4 ข้อ						
	ระดับ 3	ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ประเมินประกันภายใน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 5 ข้อ						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน		เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
			ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	ระดับ 4	ร้อยละของคณะที่มีผลประเมิน ตัวบ่งชี้ 7.2 ไม่ถึง 5 คะแนน ต่ำกว่า ร้อยละ 100						
	ระดับ 5	ร้อยละของคณะที่มีผลประเมิน ตัวบ่งชี้ 7.2 ได้ 5 คะแนน ร้อยละ 100						
	<b>ตัวชี้วัด 2.1.4 จำนวนหน่วยงานใหม่ที่มีการจัดตั้ง</b>		5	3	5	4.00	ผอ	ศิริเอมอร
	ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2	- มีการวิเคราะห์ข้อมูล หรือศึกษาความเป็นไปได้						
	ระดับ 3	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือหลักเกณฑ์หรือโครงการ-กิจกรรมในการดำเนินการ						
	ระดับ 4	จำนวนหน่วยงานที่จัดตั้ง .1... หน่วยงาน						
	ระดับ 5	จำนวนหน่วยงานที่จัดตั้ง .1... หน่วยงาน						
<b>เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 2.2 : บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และมีศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนา</b>								
	<b>ตัวชี้วัด 2.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย</b>		5	3	5	4.00	ผอ	มณีรัตน์
	ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน						
	ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน		เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ รวม
			ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	ระดับ 4	ร้อยละของผู้บริหารหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา ต่ำกว่า ร้อยละ 80 (จัดโครงการในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ผู้บริหารหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรม)						
	ระดับ 5	ร้อยละของผู้บริหารหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จัดโครงการในภาพรวมมหาวิทยาลัย แต่ผู้บริหารหน่วยงานต้องเข้าร่วมกิจกรรม)						
	<b>ตัวชี้วัด 2.2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4.00</b>	<b>ผอ</b>	<b>มณีนีรัตน์</b>
	ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย หรือหน่วยงาน						
	ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						
	ระดับ 4	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ต่ำกว่า ร้อยละ 80 (ให้นับได้ทั้งคณะหรือมหาวิทยาลัยจัดโครงการเอง หรือนับได้ทั้งจากโครงการที่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยจัด)						
	ระดับ 5	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (ให้นับได้ทั้งคณะหรือมหาวิทยาลัยจัดโครงการเอง หรือนับได้ทั้งจากโครงการที่หน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยจัด)						
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก								
เป้าประสงค์/ภาระงานที่ 3.1 : คุณลักษณะของบัณฑิตมหาวิทยาลัยมหาสารคามตรงตามความต้องการของผู้ใช้งานและสังคมมีศักยภาพในการแข่งขัน								
	3.1.1) ระดับความสำเร็จของการส่งนิสิตไปศึกษาดูงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ (Out bound) และ (IN bound) (มมส 1.2.1.2)		5	3	5	4.00	ผอ	ศิริเอมอร



ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน		เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
			ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมฯ						
	ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						
	ระดับ 4	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 1.2.1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งนิสิตไปศึกษาดูงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ (Out bound) และ (IN bound) ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ตามระยะเวลาตามปฏิทินที่มหาวิทยาลัยกำหนด						
	ระดับ 5	มีการรายงานข้อมูล ตัวชี้วัด 1.2.1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งนิสิตไปศึกษาดูงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ (Out bound) และ (IN bound) ในระบบบริหารยุทธศาสตร์ครบถ้วน และถูกต้อง ตามเกณฑ์การประเมินผลที่มหาวิทยาลัยกำหนด						
<b>ส่วนที่ 2 ภาระงานที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัย /หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย /หรือตัวชี้วัดที่คณะต้องทำคำรับรอง</b>						20.00		
	<b>ตัวชี้วัดที่ 2.2.1.4 ร้อยละของบทความวิจัยของมหาวิทยาลัยทั้งหมดที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ</b>		ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	4.00	ผอ	ศิริเอมอร
	ระดับ 1	- มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2	- มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือหลักเกณฑ์หรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมฯ						
	ระดับ 3	- มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบร่วม
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	<p>ระดับ 4 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 8</p> <p>ระดับ 5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 12</p>						
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 5.3.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต</b></p> <p>ระดับ 1 จัดทำหรือทบทวนแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยแสดงให้เห็นสัดส่วนการใช้ทรัพยากรต่อผลผลิตที่ดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2556</p> <p>ระดับ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</p> <p>ระดับ 3 จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ด้านการจัดการเรียนการสอนของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีต่อหัวทุกกลุ่มสาขาวิชา (หน่วยนับเป็นจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า : Full Time Equivalent Student) ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดและรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดโดยเสนอให้สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลางทราบ</p> <p>ระดับ 4 จัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 สำหรับทุกผลผลิต ตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด และรายงานผลการคำนวณต้นทุนตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยเสนอให้สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลางทราบ</p> <p>ระดับ 5 เปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ว่ามีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างไร พร้อมทั้งวิเคราะห์ถึงสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตได้แล้วเสร็จ โดยเสนอให้สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลางทราบ</p>	ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	4.00	ผอ.	ปภากริกา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ รวม
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 5.3.2.1 ระดับความสำเร็จของการแสวงหาหรือการบริหารสินทรัพย์และรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน</b></p> <p>ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมในการส่งเสริมฯ</p> <p>ระดับ 3 - มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด</p> <p>ระดับ 4 มีการรายงานผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>ระดับ 5 มีการดำเนินการติดตาม ทบทวน ปรับปรุงกิจกรรมการจัดหารายได้ เพื่อให้มีรายได้ที่สอดคล้องตรงตามแผน</p>	ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	4.00	ผอ.	ภากริกา
	<p><b>ตัวชี้วัดที่ 5.5.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้ร่วมกันได้ทั้งมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย (7 ยุทธศาสตร์)</b></p> <p>ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมในการพัฒนาฯ</p> <p>ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด</p> <p>ระดับ 4 จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุงให้สามารถใช้ร่วมกันได้ทั้งระดับคณะ และมหาวิทยาลัย จำนวน 7 ยุทธศาสตร์</p>	ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	4.00	ผอ.	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน	เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบ รวม
		ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
	ระดับ 5 จำนวนฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการพัฒนาหรือปรับปรุง ที่มีข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน						
	<b>ตัวชี้วัดที่ 7.1.1.1 ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในการได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ</b>	ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	4.00	ผอ.	ศิริเอมอร
	ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ - มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือปรึกษาหารืออย่างเป็นระบบ โดยมีการระดมความคิดและการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้อง						
	ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีนโยบายและแผนแม่บทการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว/สิ่งแวดล้อม						
	ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						
	ระดับ 4 มหาวิทยาลัยไม่ได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว						
	ระดับ 5 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ						
	<b>ส่วนที่ 3 รางวัลหรืองานหรือนวัตกรรมใหม่ที่หน่วยงานจะพัฒนาเพิ่มเติมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างชื่อเสียงหรือความโดดเด่นให้มหาวิทยาลัย</b>				20.00		
3.1) รางวัลหรืองานหรือนวัตกรรมใหม่ที่หน่วยงานจะพัฒนา	<b>ตัวชี้วัด 7.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานรวบรวมการผลิตวิดิทัศน์ทางด้านศิลปวัฒนธรรม</b>	ระดับ 5	ระดับ 3	ระดับ 5	20.00	ผอ.	ขวัญชัย
สิ่งประดิษฐ์	ระดับ 1 - มีคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ (สถาบันวิจัยศิลปะฯ + กองประชาสัมพันธ์ + กองวิจัยฯ) - มีการจัดประชุม หรือปรึกษาหารือเพื่อระดมความคิด						
	ระดับ 2 - มีการจัดสรรงบประมาณหรือทรัพยากรสนับสนุน - มีระบบกลไกหรือแผนงานหรือโครงการ-กิจกรรมในการดำเนินงาน						
	ระดับ 3 - มีการดำเนินงานตามระบบกลไกหรือแผนงานฯ หรือโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด						

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด / เกณฑ์การให้คะแนน			เป้าหมาย ปี 2557			น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบรวม
				ทั้งปี	6 เดือน แรก	6 เดือน หลัง			
เพิ่มเติมเพื่อกำหนดปัญหาหรือสร้าง	ระดับ 4	-มีการดำเนินงานประสานและรวบรวมผลการดำเนินงานในการผลิตวิดิทัศน์ผลงานทางศิลปวัฒนธรรม							
	ระดับ 5	มีผลงานทางศิลปวัฒนธรรมเพื่อเผยแพร่ในรูปแบบวิดิทัศน์ จำนวนไม่น้อยกว่า 10 ผลงาน							
รวม							100.00		

ลงชื่อ ..... (หัวหน้าหน่วยงาน)

(นางณัฐยา จอมพุทธา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์และกิจการต่างประเทศ

...../...../.....

(ผู้ทำคำรับรอง)

ลงชื่อ .....(ผู้บังคับบัญชา)

(รองศาสตราจารย์ศุภชัย สมบัติโต)

ตำแหน่ง ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

...../...../.....

(ผู้รับคำรับรอง)





























